



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Gestão de Pessoas I

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526476 Período: 20211 Turma: HM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- ADRIANA DOS SANTOS CAPARRÓZ CARVALHO

Status: Homologado

Ementa

gestão das pessoas face às mudanças no ambiente interno e externo à organização. Introdução à moderna Gestão de Pessoas: novos desafios, contexto, processos, características. A Gestão de Pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo. Planejamento estratégico de Gestão de Pessoas. Rotatividade e absenteísmo. Desenho de Cargos. Descrição e análise de cargos, métodos e usos. Recrutamento, seleção, socialização organizacional e avaliação de desempenho. Recrutamento: conceito, onde recrutar (mercado

Justificativa

Esses conteúdos fazem parte do eixo de formação profissional do administrador sendo de extrema importância para sua atuação. Considerando o contexto especial de Pandemia de COVID-19 e a suspensão de atividades presenciais, a oferta do componente curricular ocorrerá por meio de TIC na educação em consonância com a Resolução Consepe-UFMT nº 174 de 30/08/2021.

Objetivo Geral

Possibilitar aos discentes o desenvolvimento de capacidades de diagnosticar e analisar a gestão de pessoas de modo operacional e estratégico nas organizações, contribuindo para o desenvolvimento de habilidades e competências necessárias para gerenciar pessoas numa equipe de trabalho.

Objetivos Específicos

- Conhecer a natureza do trabalho e a evolução da área de Gestão de Pessoas;
- Identificar os processos de gestão de pessoas e as principais práticas para agregação e aplicação de pessoas nas organizações;
- Desenvolver habilidades para atuação nos processos de agregar e aplicar pessoas.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico

- ➔ 1. O trabalho, os Recursos humanos e as Organizações (26/10 a 29/11/21)
 - 1.1 A natureza do trabalho
 - 1.2 O trabalho como fonte de êxito individual e das civilizações
 - 1.3 As organizações
 - 1.4 Histórico da área de Recursos Humanos
 - 1.5 Tendências na Administração de Recursos Humanos
 - 1.6 Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas
 - 1.7 Diagnóstico da empresa
 - 1.8 Modelos de Planejamento de Gestão de Pessoas
 - 1.9 Rotatividade e absenteísmo.
- 2. Processos de Agregar Pessoas (30/11 a 19/12/21)
 - 2.1 Recrutamento: conceito, onde recrutar (mercado de trabalho e de recursos humanos), técnicas. Avaliação dos resultados.
 - 2.2 Seleção: conceito, a seleção como processo de comparação e de decisão, técnicas. Avaliação dos resultados.
- 3. Processos de Aplicar Pessoas (01/02 a 15/03/22)
 - 3.1 Socialização organizacional: métodos e vantagens.
 - 3.2 Orientação de pessoas: Cultura organizacional e seus componentes.
 - 3.3 Clima organizacional.
 - 3.4 Modelagem do Trabalho: 3.1 Desenho de Cargos.
 - 3.5 Descrição e análise de cargos, métodos e usos.
 - 3.6 Avaliação de desempenho humano: conceito, aplicações, responsabilidades e métodos.

Metodologia

Nesta disciplina, serão realizadas as seguintes estratégias de ensino por meio de atividades e recursos educacionais a saber:

- Encontros assíncronos ofertados em quatro módulos com aulas gravadas e postadas no AVA;
- Disponibilização de artigos, livros e demais materiais para leitura e análise;
- Disponibilização de recursos áudio visuais disponíveis na internet que complementem os conceitos estudados;
- Disponibilização de resumos e esquemas dos conceitos anotados pela Professora.

O aluno fará a leitura e análise dos materiais disponibilizados, assistirá as aulas disponibilizadas via AVA e participará de momentos de esclarecimento de dúvidas de forma a articular todos esses conhecimentos na realização das atividades avaliativas.

Professora e alunos se comunicarão exclusivamente via mensagens no próprio AVA.

Os alunos poderão esclarecer as dúvidas em reuniões pré-agendadas via mensagens e realizadas por meio do BBB. Essas reuniões para esclarecimento de dúvidas poderão ocorrer sempre às terças-feiras (inicialmente) das 07:30 horas até as 11:00 horas, devendo os grupos informar à Professora a data e o horário em que estarão disponíveis para atendimento.

Em consonância com a Resolução Consepe-UFMT nº 174 de 30/08/2021.

Avaliação

Considerando o contexto especial de Pandemia de COVID-19 e a suspensão de atividades presenciais, a oferta do componente curricular ocorrerá por meio de TIC na educação, inclusive os processos de avaliação de aprendizagem em consonância com a Resolução Consepe-UFMT nº 174 de 30/08/2021.

A avaliação do aluno acontecerá por meio de atividades avaliativas em cada módulo de estudo de acordo com os conteúdos abordados.

Cada atividade poderá ser realizada em grupos de, no máximo, 3 alunos devendo somente 1 deles encaminhar o arquivo com a atividade no AVA informando os nomes dos demais membros da equipe.

Módulo I

Atividade 1 - até 07/11/21 (Trabalho)

Atividade 2 - até 28/11/21 (Modelos de RH)

Módulo II

Atividade 3 - até 12/12/21 (Recrutamento)

Atividade 4 - até 19/12/21 (Seleção)

Módulo III

Atividade 5 - até 13/02/22 (Integração, Cultura e Clima)

Atividade 6 - até 27/02/22 (Adm. Cargos)

Atividade 7 - até 13/03/22 (Avaliação desempenho e Feedback)

Média = (Ativ.1 + Ativ.2 + Ativ.3 + Ativ.4 + Ativ.5 + Ativ.6 + Ativ.7)/7

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos: Conceitos, ferramentas e procedimentos. 1.ed. São Paulo; Atlas, 2009	✓
CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos na organização. Rio de Janeiro: Campus, 1999.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
FLEURY, A; FLEURY, M T L. Estratégias empresariais e formação de competências. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2001. 169p.	✓
DUTRA, J S. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002. 210 p.	✓
MARRAS, J P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 3.ed. São Paulo: Futura, 2000. 332p.	✓
TACHIZAWA, T. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2001. 260p.	✓
LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.	✓

Informações Adicionais**Aprovação**

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso